

## Заключение трудового договора с несовершеннолетними.

Трудовой договор разрешается заключать с подростками, достигшими возраста 16 лет (ст. 63 ТК РФ).

Для выполнения легкого труда, не причиняющего вред здоровью, можно принять 15-летнего работника, если он получил общее образование либо продолжает обучение по основной программе общего образования по вечерней или заочной форме. Допускается наем 15-летнего и в случае, когда он оставил учебу. В 15 лет при согласии родителей (законных представителей) и местного органа управления образованием подросток вправе прекратить учебу в общеобразовательном учреждении.

Второй случай, когда ребенок принудительно исключается из учебного заведения - при совершении им противоправных действий. В этой ситуации его также разрешается принять на работу. Подтверждением незаконченного образования будет справка, выданная образовательным учреждением (ст. 19 Закона об образовании от 10 июля 1992 г. N 3266-1).

С учащимся, достигшим 14 лет при согласии одного из родителей (попечителя) можно заключить трудовой договор для выполнения работы в свободное от учебы время (ст. 63 ТК РФ).

Необходимо обратить внимание на перечень работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст. 265 ТК РФ). Это работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы, а также работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами). Полный перечень тяжелых работ утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163. Несовершеннолетние не допускаются до работ, которые связаны с переноской тяжестей вручную. Существуют предельные нормы грузов, допустимые для подростков, установленные постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. N 7. При работе с подростком необходимо помнить, что запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключение - творческие сотрудники СМИ, организации кинематографии, теле- и видеосъемочные коллективы, театры.

Для оформления трудового договора есть еще одно обязательное условие. Лица в возрасте до 18 лет принимаются только после предварительного медицинского осмотра. В дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, они ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Причем, такие осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).